

๒๗. ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ชื่อกิจกรรม	๑. สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ๒. พัฒนาครูด้านวิชาการ ๓. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๔. จ้างวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ
ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ	นางสาวบุษรินทร์ โคตรชมภู
ระยะเวลาดำเนิน/โครงการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษาเป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอมีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆอีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่างในและนอกสถานศึกษาเพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพอีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียนเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพเพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๔. วิธีการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (Plan - P/T)		
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน - เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค.๖๗	นางสาวบุษรินทร์ โคตรชมพู
๒. ขั้นดำเนินการ (Do - D/S)		
- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาครูด้านวิชาการ กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๔ จ้างวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ	พ.ค.๖๘- มี.ค.๖๙	นางสาวบุษรินทร์ โคตรชมพู
๓. ขั้นทบทวน/ตรวจสอบ (Check - C)		
- กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.๖๙	นางสาวบุษรินทร์ โคตรชมพู
๔. ขั้นปรับปรุงและพัฒนา (Action - A)		
- ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ - สรุปข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนา กิจกรรมโครงการ - รายงานผลการดำเนินโครงการ	มี.ค.๖๙	นางสาวบุษรินทร์ โคตรชมพู

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณจำนวน ๗๓,๗๑๑ บาท จากแหล่งงบประมาณ ดังนี้

(✓) เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน ๑๗,๓๐๒ บาท

() เงินอื่น ๆ จำนวน - บาท

๕.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 : สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	2,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาครูด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม	3,502 บาท
กิจกรรมที่ 3 : จ้างวิทยากรเชี่ยวชาญพิเศษ	1,800 บาท
กิจกรรมที่ 4 : ศึกษาดูงาน	15,000 บาท
รวม	17,302

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกกิจกรรม

๖. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	๑. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ร้อยละ ๘๐	๒. ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ ๙๐	๓. สสำรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๓. แบบสำรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน


๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

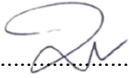
๗.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๗.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๗.๕ โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

๗.๖ โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวบุษรินทร์ โคตรขมภู)
ครู โรงเรียนราษฎร์นุเคราะห์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวบุษรินทร์ โคตรขมภู)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุภาพร ศรีจันตา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนราษฎร์นุเคราะห์